

Revendication intersyndicale CGT & UNSA A la N.A.O 2018

Dans le cadre de la négociation annuelle obligatoire de 2018, nous souhaitons porter à votre connaissance les éléments de compréhension à notre positionnement :

PROPOSITIONS DEFINITIVES DE LA DIRECTION

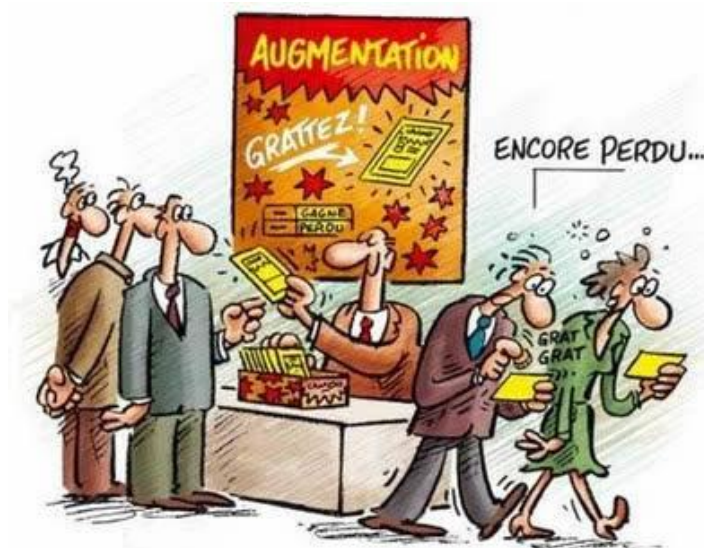
A.G = augmentation générale et A.I = augmentation individuelle

- G1 à G3, EE, EQ, OE, OQ1, OQ2, OHQ, GQ et GHQ : 0,6% en A.G et 0,4% en A.I
- G4, GS et CE : 0,4% en A.G et 0,6% en A.I
- G5, G6 et G7 : 1% en A.I

- Revalorisation de 1.5€ pour la prime de remplacement mutuelle
- Revalorisation des médailles du travail de 2%.

L'INACCEPTABLE POUR LES SALARIES

Pour les augmentations individuelles des cadres c'est encore la loterie





Il n'est plus envisageable que nos organisations syndicales et représentants des salariés d'un groupe tel que 3F portent la responsabilité sociale d'une précarité de ces 3500 salariés.

Pour rappel : Nos dernières propositions d'augmentations étaient : 2% d'augmentation répartie de la manière suivante 1% d'augmentation générale (avec un plancher minimum de 20€) et 1% d'augmentation individuelle.

Les salariés méritent une reconnaissance à la hauteur de leurs efforts et investissements

Parce que le groupe 3F – groupe Action Logement - s'est construit sur un savoir-faire et des compétences de ses dirigeants, élus et salariés, il est indispensable de repenser un dialogue social qualitatif dans l'intérêt des salariés et aussi celui de l'entreprise.

Pour information 0.6% l'augmentation générale sur un salaire moyen représente 11.85€ par mois

